

# リーダーの役割と条件

なりたい自分のリーダー像を考える（第4回目）

目指すべきリーダーになるための「職場での具体的行動」例：

項目(要素)	リーダーシップを発揮するための職場での具体的行動	自己評価
部下への関心を持つ	<input type="checkbox"/> 部下への目配り、気配りを忘れない <input type="checkbox"/> 気になることが目についたら、必ず声をかける <input type="checkbox"/> 成長や職場への貢献があったときは、必ず、感謝の言葉をかける	
仕事に対する理解と誇り	<input type="checkbox"/> 自らの仕事の社会的価値を周囲へ語る <input type="checkbox"/> 給与などの外的報酬だけでなく、やりがいや成長感を大切にする	

目指すべきリーダーになるための「職場での具体的な行動」

項目(要素)	リーダーシップを発揮するための職場での具体的な行動	自己評価

項目(要素)	リーダーシップを発揮するための職場での具体的な行動	自己評価