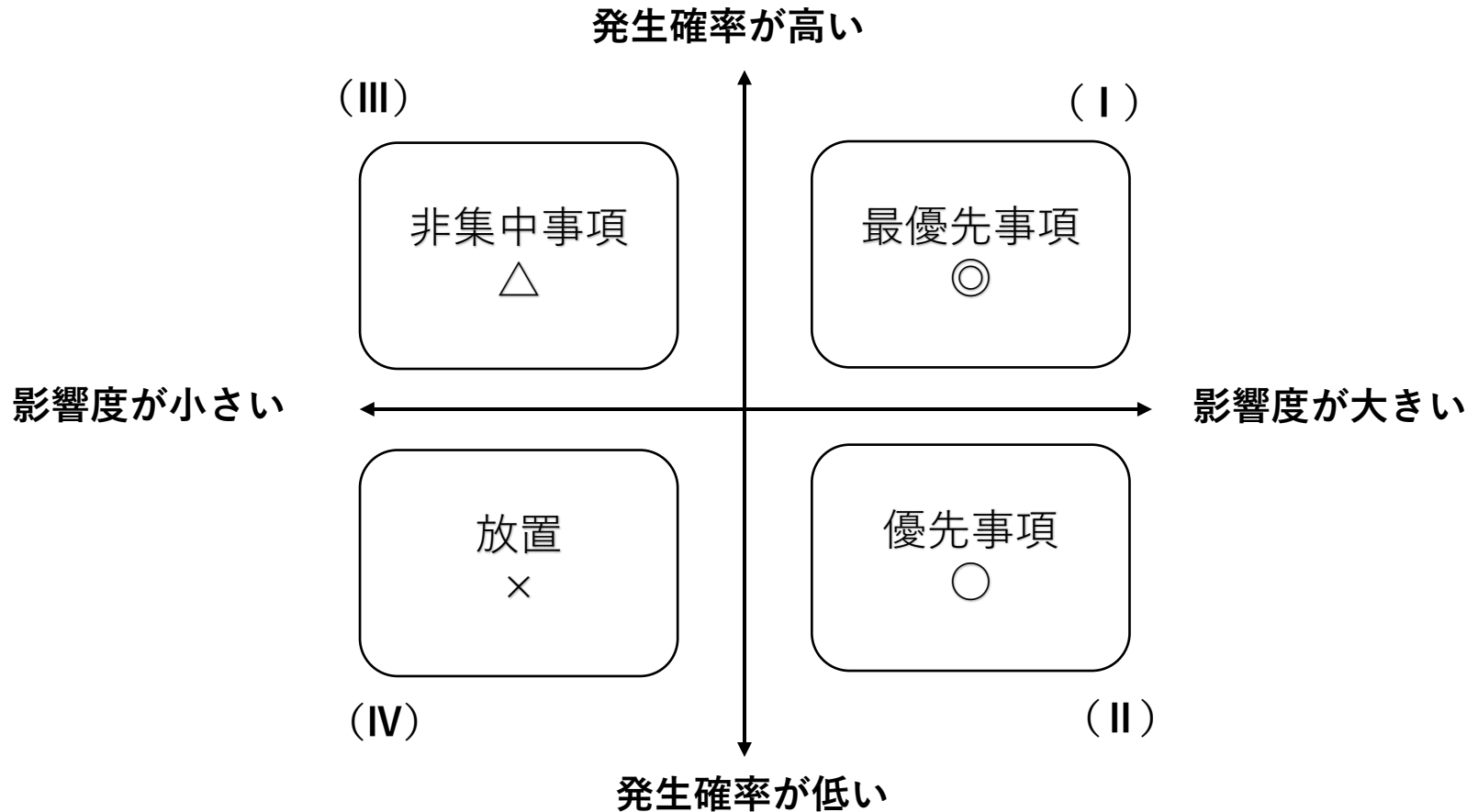


# リスクマネジメント

リスクの評価と対応策 (第4回目)

# リスクの評価～マトリックスで考える



# 具体例

分類	リスク	評価	発生確率を下げる	影響度を下げる
働きやすい職場作り	パワハラ	◎	・ 管理職を含め、社員全員に  パワハラ防止法の勉強会の実施  ・ 就業規則に記載・懲戒対象～広報	・ パワハラ防止委員会の設置  ～パワハラ被害者の駆け込み寺