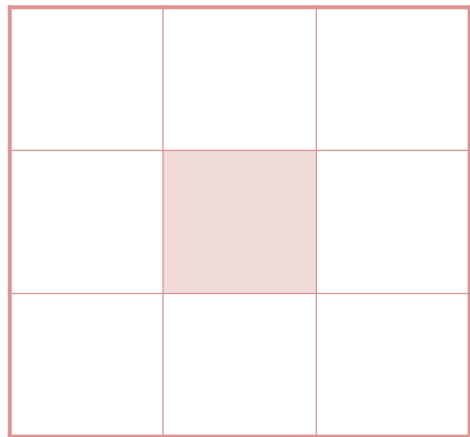
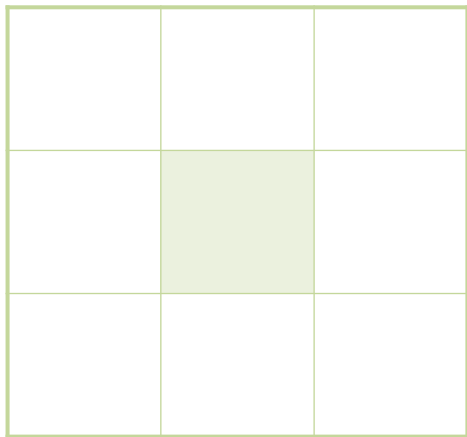
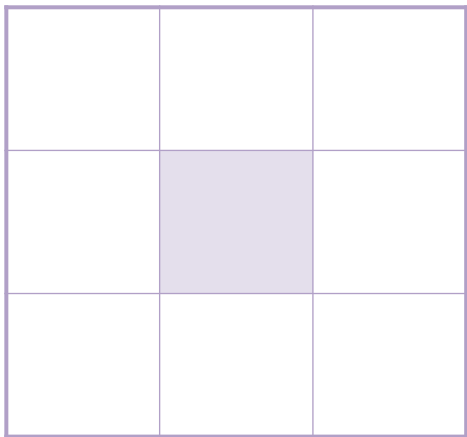
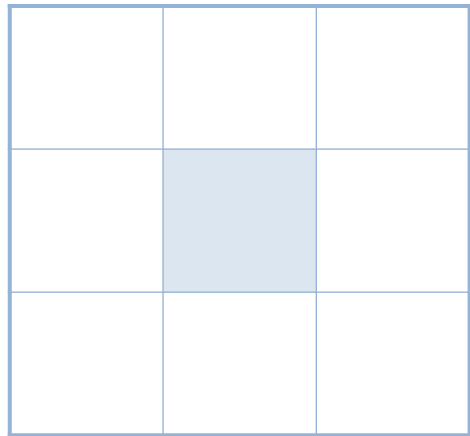
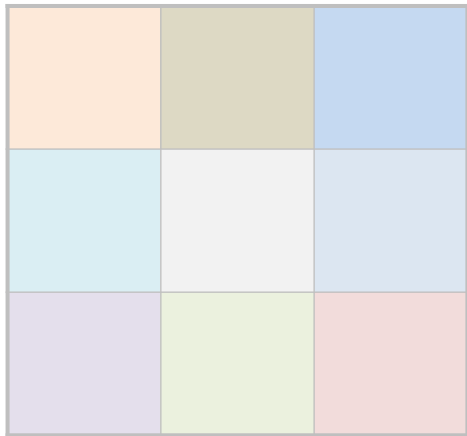
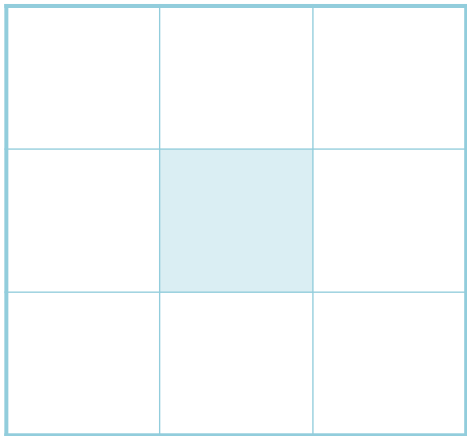
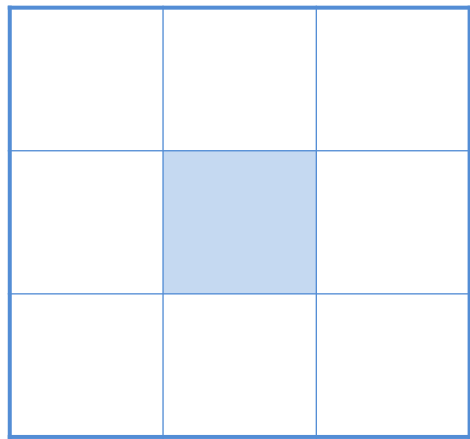
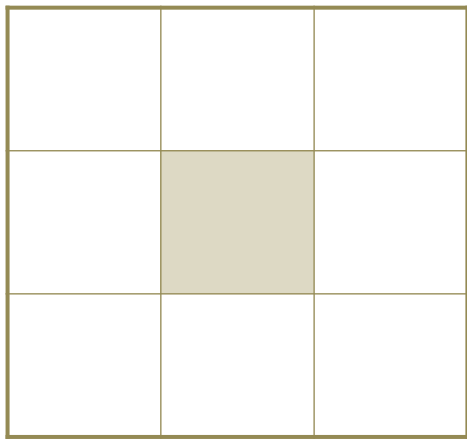
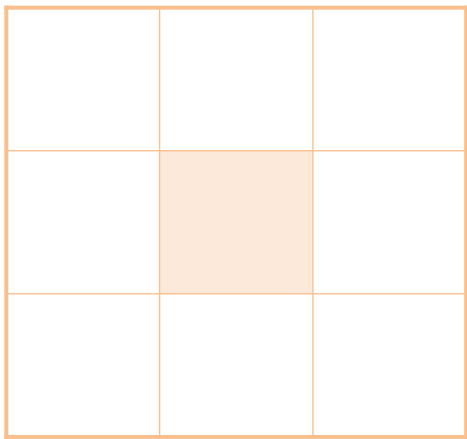
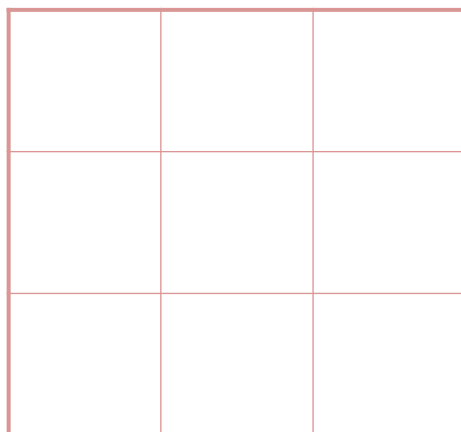
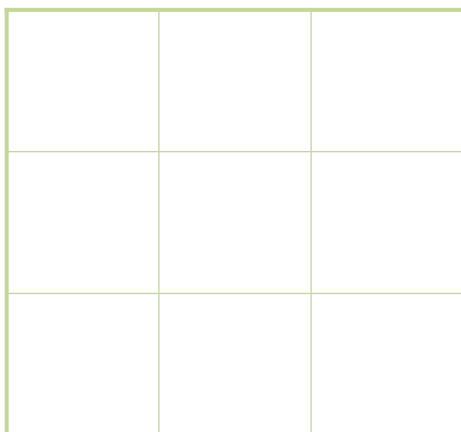
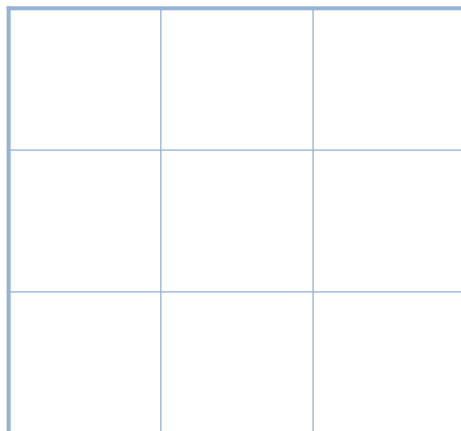
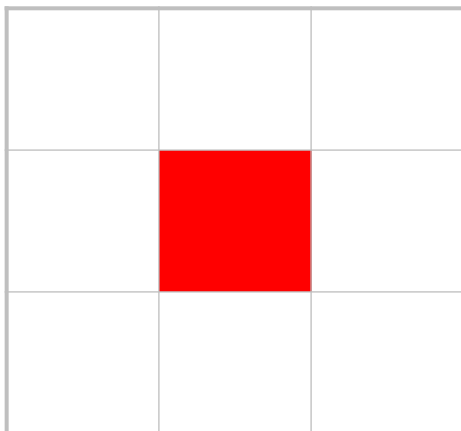
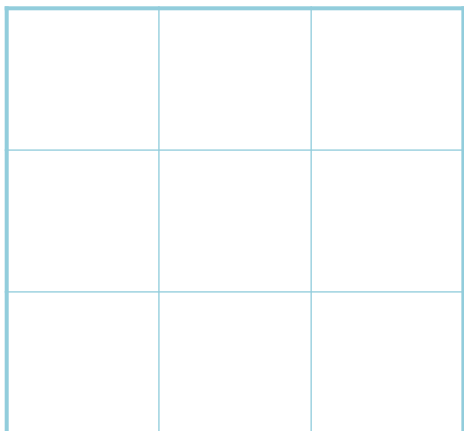
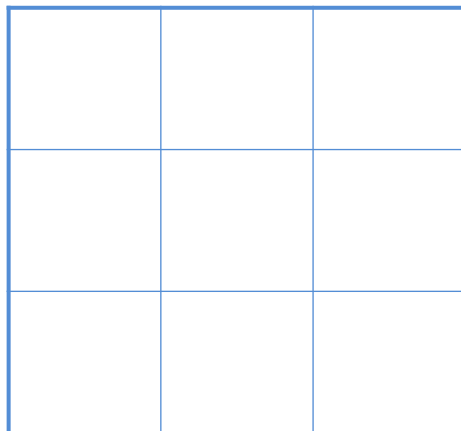
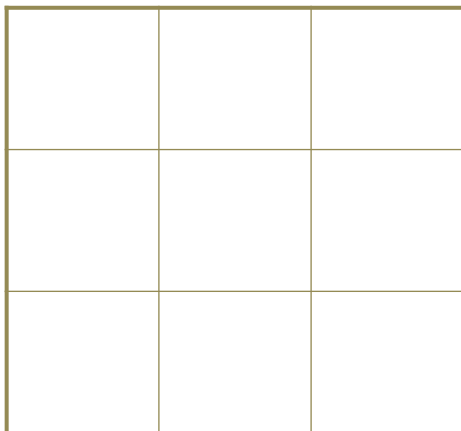
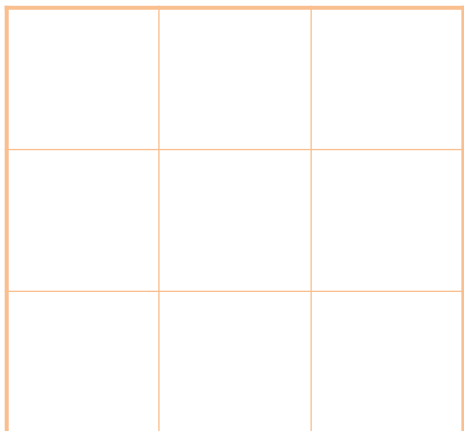


# 大谷翔平選手 目標達成の技術

## 第3回

自らのマンダラチャートを作成する





# ロールモデルとは

部下から見て「なりたい上司・先輩像」  
のこと

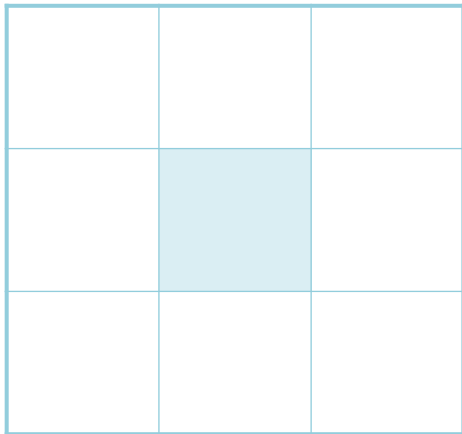
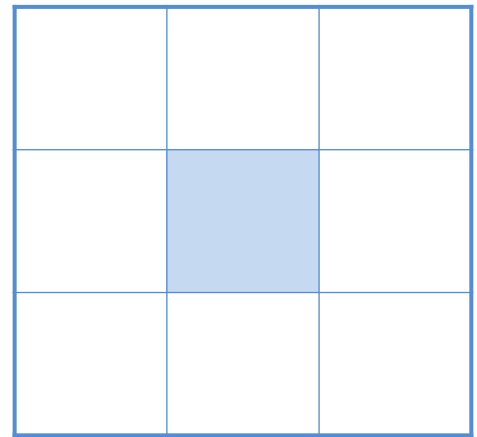
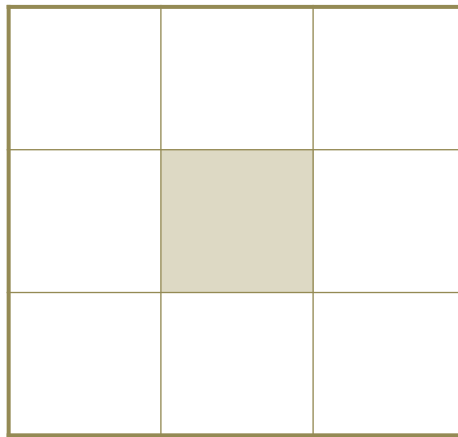
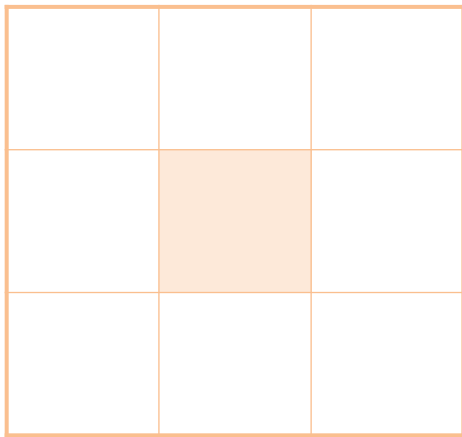




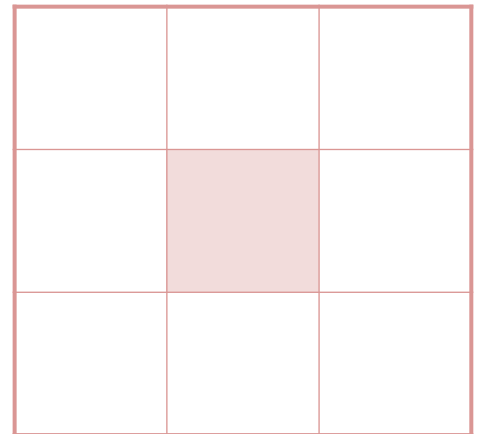
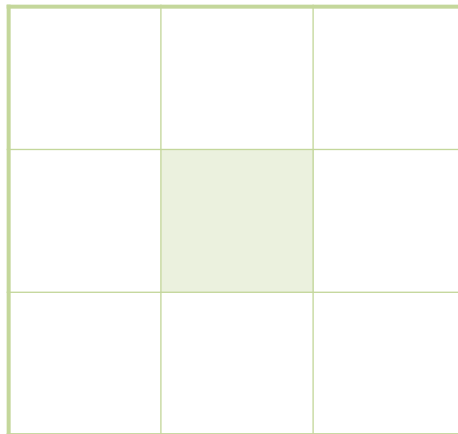
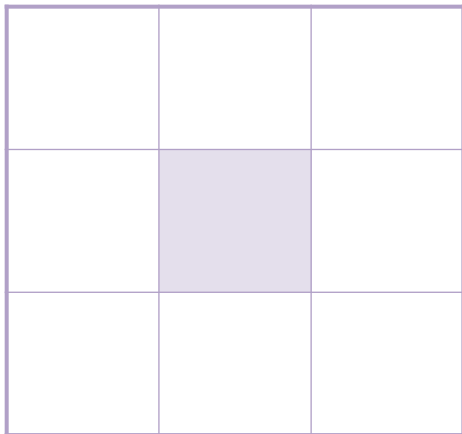
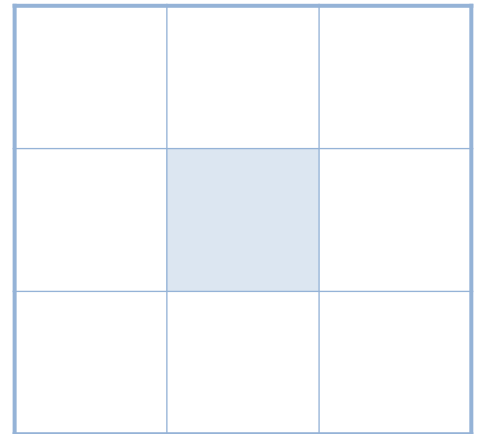
	<b>ロール モデルに なる</b>	







リーダー シップ	マネジ メント	コミュニ ケーション
実務能力の 高さ	<b>ロール モデルに なる</b>	問題解決 能力
誠実さ	メンタルの 強さ	余裕



目標が明確	あきらめない強さ	部下への感謝の言葉	プロセス管理の徹底	プレゼンテーション力	課題発見力	アイコンタクト	聴くを優先話すはあと	部下に対しまずは目配り
褒める叱る	<b>リーダーシップ</b>	基準が明確	原因分析が的確	<b>マネジメント</b>	計画力	身振り手振り	<b>コミュニケーション</b>	褒める叱る
人脈が豊富	責任感	ブレない	個々の部下の能力把握	1on1マネジメント	創造力	うなずき	アタマから否定しない	目力(めぢから)

社外講座への参加	ビジネス書月2冊	人脈が豊富	<b>リーダーシップ</b>	<b>マネジメント</b>	<b>コミュニケーション</b>	成功事例が豊富	人脈が豊富	気づいたことは必ずメモ
新しいモノへの興味と感心	<b>実務能力の高さ</b>	解らないことを放っておかない	<b>実務能力の高さ</b>	<b>ロールモデルになる</b>	<b>問題解決能力</b>	他社事例・知識の豊富さ	<b>問題解決能力</b>	計画力
失敗から学ぶ	失敗を恐れない	関連資格をとる	<b>誠実さ</b>	<b>メンタルの強さ</b>	<b>余裕</b>	ワイガヤ会議の習慣化	要望水準の高さ	創造力

人のせい環境のせいにしない	謝る勇氣	うやむやにしない	達成イメージを描く	フィジカルの強化	「ダメだあ…」を口にしない	部下への関心・観察を怠らない	家庭円満	忙しそうに素振りをしない
嘘をつかない	<b>誠実さ</b>	部下の成功と一緒に喜べる	失敗への解釈を変える	<b>メンタルの強さ</b>	平常心	残業を減らす	<b>余裕</b>	たまには奢ってくれる
言い訳をしない	えこひいきをしない	ねたまない	弱音を口にしない	チャレンジ精神	成功体験を積む	笑顔を忘れない	部下への権限委譲	健康

目標が明確	あきらめない強さ	部下への感謝の言葉
褒める叱る	<b>リーダーシップ</b>	基準が明確
人脈が豊富	責任感	ブレない

プロセス管理の徹底	プレゼンテーション力	課題発見力
原因分析が的確	<b>マネジメント</b>	計画力
個々の部下の能力把握	1 on 1 マネジメント	創造力

アイコンタクト	聴くを優先話すはあと	部下に対しまずは目配り
身振り手振り	<b>コミュニケーション</b>	褒める叱る
うなずき	アタマから否定しない	目力(めぢから)

社外講座への参加	ビジネス書月2冊	人脈が豊富
新しいモノへの興味と感心	<b>実務能力の高さ</b>	解らないことを放っておかない
失敗から学ぶ	失敗を恐れない	関連資格をとる

<b>リーダーシップ</b>	<b>マネジメント</b>	<b>コミュニケーション</b>
<b>実務能力の高さ</b>	<b>ロールモデルになる</b>	<b>問題解決能力</b>
<b>誠実さ</b>	<b>メンタルの強さ</b>	<b>余裕</b>

成功事例が豊富	人脈が豊富	気づいたことは必ずメモ
他社事例・知識の豊富さ	<b>問題解決能力</b>	計画力
ワイガヤ会議の習慣化	要望水準の高さ	創造力

人のせい環境のせいにしない	謝る勇氣	うやむやにしない
嘘をつかない	<b>誠実さ</b>	部下の成功と一緒に喜べる
言い訳をしない	えこひいきをしない	ねたまない

達成イメージを描く	フィジカルの強化	「ダメだあ…」を口にしない
失敗への解釈を変える	<b>メンタルの強さ</b>	平常心
弱音を口にしない	チャレンジ精神	成功体験を積む

部下への関心・観察を怠らない	家庭円満	忙しそうなる素振りをしない
残業を減らす	<b>余裕</b>	たまには奢ってくれる
笑顔を忘れない	部下への権限委譲	健康



# よくある質問

Q1. 小項目はダブってもいいか

Q2. すべて埋まらなくてもいいか

